



CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DOS CARGOS EFETIVOS DA CÂMARA MUNICIPAL DE
GOIÂNIA-GO

MÉDICO DO TRABALHO

CADERNO DE QUESTÕES 15/03/2026

DISCIPLINA	QUESTOES
Língua Portuguesa	01 a 10
Raciocínio Lógico-Matemático	11 a 15
Realidade Étnica, Social, Histórica, Geográfica, Cultural, Política e Econômica do Estado de Goiás e Município de Goiânia	16 a 20
Conhecimentos Específicos do Cargo	21 a 60

SOMENTE ABRA ESTE CADERNO QUANDO AUTORIZADO

LEIA ATENTAMENTE AS INSTRUÇÕES

Atenção: Transcreva no espaço designado do seu CARTÃO-RESPOSTA, com sua caligrafia usual, considerando as letras maiúsculas e minúsculas, a seguinte frase:

A vida floresce onde há cuidado.

1. Quando for autorizado abrir o caderno de questões, verifique se ele está completo ou se apresenta imperfeições gráficas que possam gerar dúvidas. Se isso ocorrer, solicite outro exemplar ao fiscal de sala.
2. Este caderno é composto por questões de múltipla escolha. Cada questão apresenta 04 (quatro) alternativas de respostas, das quais apenas uma é a correta.
3. O cartão-resposta é personalizado e não será substituído em caso de erro no preenchimento. Ao recebê-lo, confira se seus dados estão impressos corretamente. Se houver erro de impressão, notifique o fiscal de sala.
4. Preencha, integralmente, um alvéolo por questão, utilizando caneta de tinta AZUL ou PRETA, fabricada em material transparente. O(A) candidato(a) que marcar o cartão-resposta com rasura ou fizer mais de uma marcação por questão, ainda que legível, ou não preencher o campo de marcação corretamente ou não marcar a questão no cartão-resposta, terá pontuação 0,0 (zero) na questão.

QUESTÃO 01

Leia o texto a seguir.

O Agente Secreto (2025) - Crítica

O filme é impecavelmente inteligente, sem pontas soltas e não deixa espaço para qualquer sentimento que não seja diretamente ligado à trama; somos completamente engolidos por uma fotografia espetacular que não tem medo da luz e tem a cor como sua maior aliada; o filme tem uma edição e montagem criativas e ousadas que desafiam uma indústria datada e monótona com cortes entre planos com uma difusão longa e momentos em que a tela se divide entre dois planos, um som desenhado e articuladamente planejado para nos imergir em uma experiência única e extraordinária que a direção proporciona.

MENDES, Nicolas. "O Agente Secreto (2025) Crítica". *Universidade Federal Fluminense*. Jul 30, 2025 (fragmento). Disponível em: <https://oca.observatorio.uff.br/?p=8587>. Acesso em: 23 dez. 2025.

A crítica sobre o filme *O Agente Secreto*, de Kleber Mendonça Filho, tem a particularidade de exaltar aspectos técnicos do filme, fazendo uso de termos típicos da linguagem cinematográfica. Esses termos, que ocorrem em número significativo no texto, são

- (A) adjetivos.
- (B) advérbios.
- (C) substantivos.
- (D) verbos.

Leia o **Texto 1** para responder às questões **02** e **03**.

Texto 1**Resumo**

As Feiras de Ciências (FC) constituem-se em oportunidades de estimular o gosto pela pesquisa e afastar os estudantes da postura de meros receptores do conhecimento, partindo da investigação para torná-los protagonistas de seu aprendizado. O objetivo deste trabalho foi identificar a percepção de estudantes de uma escola pública do Rio de Janeiro sobre o desenvolvimento de projetos e a FC. A coleta de dados ocorreu mediante aplicação de questionário após o evento. As respostas foram analisadas segundo a Tematização de Fontoura e revelaram que os estudantes percebem as FC como espaço formativo constituído por múltiplas perspectivas. Observa-se que os alunos entendem a importância de se tornarem protagonistas de seu aprendizado vivenciando o desenvolvimento das etapas de um projeto, perpassando pelo trabalho em grupo e desenvolvendo o pensamento crítico. Tais habilidades vão ao encontro do que almeja um ensino de ciências emancipatório e adequado às demandas da sociedade do século XXI.

DELL ASEM, Erica Cavalcanti de Albuquerque; OLIVEIRA, Maria de Fatima Alves. "As feiras de ciências como espaço formativo sob o olhar de discentes da educação básica". *REnBIO – Revista de Ensino de Biologia*. V. 18, n. 2 (Jul./dez 2025), p. 637. Disponível em: <https://renbio.org.br/index.php/sbenbio/article/view/1979/586>. Acesso em: 18 dez. 2025.

QUESTÃO 02

Considerando os componentes que normalmente estruturam o gênero textual resumo de artigo científico, nota-se que, no caso do resumo em questão, as autoras deixam de mencionar

- (A) o propósito da pesquisa que foi realizada.
- (B) os estudos teóricos que fundamentam a pesquisa.
- (C) os procedimentos metodológicos utilizados na pesquisa.
- (D) os resultados parciais da análise dos dados da pesquisa.

QUESTÃO 03

Em "As respostas foram analisadas segundo a Tematização de Fontoura e revelaram que os estudantes percebem as FC como espaço formativo constituído por múltiplas perspectivas", o segmento "que os estudantes percebem as FC como espaço formativo constituído por múltiplas perspectivas" constitui uma oração

- (A) coordenada aditiva.
- (B) coordenada adversativa.
- (C) subordinada substantiva.
- (D) subordinada adjetiva.

RASCUNHO

QUESTÃO 04

Leia a tirinha a seguir.



Disponível em: <https://share.google/xktaEvzsH6es5auuQ>. Acesso em: 25 dez. 2025.

A crítica implícita na tirinha, que é diferente da posição da personagem que fala, diz respeito a pessoas que

- (A) denegam as ameaças das mudanças climáticas.
- (B) alertam sobre os perigos das mudanças climáticas.
- (C) agredem o meio ambiente provocando mudanças climáticas.
- (D) exageram sobre os prejuízos das mudanças climáticas.

RASCUNHO

Leia o **Texto 2** para responder às questões **05** e **06**.

Texto 2**A Inteligência Artificial vai desempregar muita gente**

"Os modelos de IA sofrem de uma falha bem conhecida no mundo da tecnologia: as alucinações"

Algumas profissões serão duramente afetadas pela Inteligência Artificial (IA). Em algumas outras, a IA terá mais dificuldades em avançar no curto prazo. E, ainda bem, a IA comete falhas bem humanas. [...]

No mês passado, um escritório de advocacia de Nova York usou o chatGPT para produzir uma petição em processo movido contra uma empresa de aviação. Na peça processual foram elencados vários precedentes legais. Quando o processo chegou aos advogados da empresa ré, eles não encontraram os casos citados como precedentes. Uma rápida investigação descobriu que os casos só existiam como uma "invenção" do chatGPT.

É preciso refletir sobre como a IA produz resultados. É por meio de um processo de combinações estatísticas de palavras que estão na base de dados do modelo de IA. Essas palavras são unidas umas às outras de uma forma que pareça fazer sentido estatisticamente. Mas os modelos de IA sofrem de uma falha bem conhecida no mundo da tecnologia: as alucinações. São situações nas quais eles produzem resultados absurdos, porque a técnica de combinações estatísticas acabou resultando em uma combinação absurda, sem nada a ver com a realidade.

Um ser humano alucinado perderia o emprego. [...] Mas o chatGPT não será demitido. [...]

Contudo, há outro efeito colateral ainda mais preocupante que decorre do uso da IA nas atividades humanas. Em muitas situações, o que se deseja premiar é a habilidade humana.

Então, não é justo homenagear trabalho que foi quase exclusivamente produzido por um programa de computador. Vejamos o caso de uma competição de fotografia na Austrália, no começo deste mês. Uma das fotos enviadas foi desqualificada por suspeita de que teria sido produzida com auxílio da IA. A expressão "suspeita" é extremamente relevante nesse caso. A autora da foto declarou que isso não ocorreu, e que ela teria tirado a foto com seu celular.

Estamos presenciando uma mudança fundamental na vida em sociedade. Quando a IA começou a produzir resultados artificiais semelhantes aos produzidos pelos humanos, o problema agora não é apenas o risco de tratar como reais produtos criados pela IA, outro problema ainda maior é tratar como falsos os produtos realmente oriundos do talento humano. A propósito, este artigo foi realmente escrito por um humano, ou foi produzido pela Inteligência Artificial?

**ORLANDO SANTOS, analista de sistemas e entusiasta de tecnologia.*

SANTOS, Orlando. *A Inteligência Artificial vai desempregar muita gente.*

Disponível em:

<https://www.correiobraziliense.com.br/opiniaio/2023/07/5112935-artigo-a-inteligencia-artificial-vai-desempregar-muita-gente.html>. (Fragmento). Acesso em: 19 dez. 2025.

QUESTÃO 05

Ao abordar o tema da Inteligência Artificial (IA), o autor do artigo de opinião segue uma linha de argumentação cuja validação se apoia parcialmente em

- (A) comparações entre falhas técnicas típicas da IA em atividades humanas.
- (B) discursos para evitar os perigos das alucinações da IA em atividades humanas.
- (C) exemplos de situações problemáticas envolvendo a IA em atividades humanas.
- (D) causas e consequências do excesso de uso da IA em atividades humanas.

QUESTÃO 06

Além de apontar uma falha da IA, as alucinações, o autor acrescenta, ao final do texto, uma complicação maior, segundo ele, vinculada à presença da IA nas atividades humanas. Trata-se de uma questão relacionada

- (A) ao nível de competitividade do que se produz.
- (B) à qualidade do que se produz.
- (C) à falta de verossimilhança no que se produz.
- (D) à autenticidade do que se produz.

QUESTÃO 07

Leia os títulos de artigos a seguir.

Sumário

Acordando discursos adormecidos: o que o ato poético diz do ato analítico

(Cláudia Thereza Guimarães de Lemos)

O Poder da palavra: o mago, o poeta e o psicanalista em ato

(Rita de Cássia Segantini Bonança)

Entre Te(at)r(os)s: Iludir para Desenganar – Modos de Olhar uma (In)certa poesia de Cacaso

(Débora Racy Soares)

Cinema e psicanálise: três tempos na captura do olhar

(Ana Costa)

LEITE, Nina Virgínia de Araújo; MILÁN-RAMOS, J. Guillermo (orgs.) (Fragmento). *entreAto: o poético e o analítico*. Campinas, SP: Mercado de Letras, s.p., 2011

Os títulos dos artigos aparecem no sumário do livro *entreAto: o poético e o analítico*, organizado por Nina V. de A. Leite e J. Guillermo. Em todos eles, são utilizados os dois pontos. Considerando o uso desse sinal gráfico, as frases que aparecem após os dois pontos cumprem a função de

- (A) valorizar um estilo de linguagem mais complexo.
- (B) fornecer mais detalhes sobre os temas dos artigos.
- (C) seguir normas editoriais sobre títulos de trabalhos.
- (D) enfatizar o rigor científico dos estudos realizados.

Leia o **Texto 3** para responder às questões **08** e **09**.

Texto 3**Falando de Amor**

(Canção de Tom Jobim)

Se eu pudesse por um dia
Esse amor, essa alegria
Eu te juro, te daria
Se pudesse esse amor todo dia
Chega perto, vem sem medo
Chega mais meu coração
Vem ouvir esse segredo
Escondido num choro canção
Se soubesses como eu gosto
Do teu cheiro, teu jeito de flor
Não negavas um beijinho
A quem anda perdido de amor

JOBIM, Tom. *Falando de Amor*. (Fragmento). Disponível em: <https://www.tomjobim.com.br/p/falandodeamor-letra-musica-video.html>. Acesso em: 22 dez. 2025.

QUESTÃO 08

A letra da canção *Falando de Amor*, de Tom Jobim, se estrutura de acordo com um “eu” que se dirige a um “tu”. Esse endereçamento aparece marcado, por exemplo, na demanda que o eu lírico faz, ao seu amor, por meio da forma conjugada do verbo

- (A) “poder”.
- (B) “jurar”.
- (C) “dar”.
- (D) “vir”.

QUESTÃO 09

Em uma das frases da canção, uma vírgula poderia ser acrescentada antes de um vocativo. Em qual frase isso poderia ser feito?

- (A) Chega mais meu coração.
- (B) Vem ouvir esse segredo.
- (C) Se soubesses como eu gosto.
- (D) Não negavas um beijinho.

QUESTÃO 10

Leia o texto a seguir.

A violeta é introvertida e sua introspecção é profunda. Dizem que se esconde por modéstia. Não é. Esconde-se para poder captar o próprio segredo. Seu quase não-perfume é glória abafada mas exige da gente que o busque. Não grita nunca o seu perfume. Violeta diz levezas que não se podem dizer.

LISPECTOR, Clarice. *Água Viva*. Rio de Janeiro: Rocco, p. 53, 1998.

Na descrição poética que a narradora faz sobre a flor violeta, predomina a figura de linguagem

- (A) hipérbole.
- (B) eufemismo.
- (C) aliteração.
- (D) prosopopeia.

RASCUNHO**RASCUNHO**

QUESTÃO 11

Um professor enumerou seus 30 alunos de 1 a 30, de acordo com suas notas finais em uma disciplina em ordem crescente de notas (da menor para a maior). Nenhum aluno tirou a mesma nota que outro. Ele dividiu os alunos em 3 grupos com base nas notas:

Grupo A: alunos com notas maiores ou iguais a 8,0.
Grupo B: alunos com notas maiores ou iguais a 5,0 e menores do que 8,0.
Grupo C: alunos com notas menores do que 5,0.

Sabendo que o aluno de número 12 obteve nota 4,7 e o aluno de número 13 obteve nota 5,1, quantos alunos pertencem à união dos grupos A e B?

- (A) 12.
(B) 13.
(C) 17.
(D) 18.

QUESTÃO 12

Um homem monitorou o preço de um mesmo celular oferecido em uma loja durante 15 dias consecutivos e anotou os seguintes valores (em reais):

Dia	Valor (em reais)
1	7.800,00
2	8.300,00
3	8.100,00
4	7.900,00
5	8.100,00
6	8.200,00
7	8.100,00
8	8.300,00
9	7.700,00
10	7.200,00
11	8.000,00
12	8.300,00
13	8.500,00
14	7.600,00
15	8.100,00

Ele considerou que a variação de preços era injusta e propôs ao vendedor o valor correspondente à mediana dos preços observados nos 15 dias. O vendedor aceitou a negociação. Qual foi o valor pago pelo homem nesse celular?

- (A) R\$ 7.900,00.
(B) R\$ 8.000,00.
(C) R\$ 8.100,00.
(D) R\$ 8.200,00.

QUESTÃO 13

Um restaurante utilizou 4 quilogramas de chocolate para preparar 16 receitas de mousse de chocolate. Mantendo exatamente a mesma proporção de chocolate por receita, qual é a quantidade de chocolate, em quilogramas, necessária para preparar 7 receitas dessa mesma mousse?

- (A) 1,35.
(B) 1,75.
(C) 2,05.
(D) 2,25.

QUESTÃO 14

Segundo o IBGE, em 2022, a cidade de Itatiba, situada no estado de São Paulo, tinha 121.590 habitantes. Estima-se que, até 2025, a população aumentará em 5.522 pessoas. Com base nesses dados, qual é, aproximadamente, a porcentagem que esse aumento de pessoas representa em relação à população em 2022?

- (A) 4,5%.
(B) 5,5%.
(C) 6,5%.
(D) 7,5%.

QUESTÃO 15

Uma mulher decidiu comprar um apartamento no valor de R\$ 680.000,00, mas não tinha o montante suficiente para pagar à vista. Ela pagará 80% do valor do imóvel como entrada e financiará os 20% restantes em um banco. O financiamento terá juros compostos de 10% ao ano, pelo período de 2 anos. Qual será o valor total pago pela mulher pelo apartamento, considerando a entrada e o financiamento?

- (A) R\$ 707.200,00.
(B) R\$ 708.560,00.
(C) R\$ 710.400,00.
(D) R\$ 712.360,00.

QUESTÃO 16

A proibição da circulação de moeda pela Coroa Lusitana em Goiás, determinada pela Carta Régia de 3 de janeiro de 1735, e a imposição do ouro em pó como meio de troca tinham como principal objetivo

- (A) incentivar a produção aurífera local.
- (B) padronizar o sistema monetário da capitania com o do restante do Brasil.
- (C) combater o contrabando do ouro e garantir o pagamento do quinto.
- (D) facilitar as transações comerciais de pequeno valor.

QUESTÃO 17

Na década de 1930, um dos argumentos utilizados por Pedro Ludovico Teixeira para justificar a transferência da capital era afirmar que a antiga capital de Goiás

- (A) apresentava uma rica herança histórica.
- (B) tinha uma população pequena.
- (C) estava integrada nacionalmente.
- (D) era um símbolo do atraso.

QUESTÃO 18

Leia o texto a seguir.

Vilaboenses céticos quanto ao processo de patrimonialização e mercantilização da cultura e do patrimônio locais existiram desde o princípio das ações do IPHAN (SPHAN).

TAMASO, Izabela. *Em nome do patrimônio: representações e apropriações da cultura na cidade de Goiás*. 2007. 787 f. Tese (Doutorado em Antropologia Social) – Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social, Instituto de Ciências Sociais, Universidade de Brasília, Brasília, 2007. p. 25.

A partir da década de 1950, o SPHAN iniciou o processo de patrimonialização da Cidade de Goiás, o que gerou reações de parte da população e da imprensa. O principal argumento da resistência inicial ao tombamento era

- (A) o entendimento de que o tombamento era sinônimo de demolição.
- (B) a percepção de que a preservação era antagônica ao progresso.
- (C) a crítica ao foco na arquitetura colonial.
- (D) a resistência ao governo federal.

QUESTÃO 19

Leia o texto a seguir.

A Controladoria-Geral da União (CGU) lançou um alerta que reacende um dos debates mais sensíveis do setor elétrico: o impacto tarifário da Micro e Minigeração Distribuída (MMGD). [...] Embora a CGU reconheça os benefícios ambientais da geração distribuída (GD), o relatório destaca uma distorção estrutural: consumidores que não possuem sistemas solares, em especial os de baixa renda, têm arcado com o custo dos descontos concedidos aos proprietários de painéis fotovoltaicos.

Disponível em: <https://cenarioenergia.com.br/2025/11/27/cgu-acende-alerta-para-impacto-tarifario-da-mmgd-e-expoe-pressao-sobre-consumidores-cativos/>. Acesso em: 6 jan. 2026.

De acordo com o texto, um dos problemas gerados pela atual política de energia solar é(são)

- (A) o reforço da desigualdade social.
- (B) os benefícios ambientais insuficientes.
- (C) o pouco emprego de energia solar.
- (D) a falta de incentivos aos proprietários de painéis solares.

QUESTÃO 20

Em Goiás, a passagem de uma economia agrária tradicional para o modelo agroindustrial, a partir da década de 1970, pode ser caracterizada pelo/pela

- (A) predomínio da produção de café.
- (B) transição para uma agricultura marcada por produção diversificada.
- (C) ausência de correção ou de insumos agrícolas para garantir alta produtividade do solo.
- (D) perda de proeminência do arroz, que era o principal produto agrícola até então.

QUESTÃO 21

Dentre os princípios do Sistema Único de Saúde (SUS), são considerados princípios doutrinários: a igualdade da assistência à saúde, sem preconceitos ou privilégios de qualquer espécie;

- (A) a descentralização político-administrativa, com direção única em cada esfera de governo; e a garantia de acesso às ações e serviços de saúde a todas as pessoas.
- (B) a garantia de acesso às ações e serviços de saúde a todas as pessoas; e a assistência ao indivíduo como um todo, devendo as ações de saúde atender a todas as suas necessidades.
- (C) a democratização dos processos decisórios, consolidada na participação dos usuários na gestão dos serviços; e a descentralização político-administrativa, com direção única em cada esfera de governo.
- (D) a assistência ao indivíduo como um todo, devendo as ações de saúde atender a todas as suas necessidades; e a democratização dos processos decisórios consolidada na participação dos usuários na gestão dos serviços.

QUESTÃO 22

Após a instituição do Sistema Único de Saúde (SUS) por meio da Constituição Federal de 1988, foram editadas as Normas Operacionais Básicas (NOB-SUS), que definiram as regras para o financiamento, gestão e operacionalização do Sistema. Nesse contexto, quanto ao financiamento do SUS, a NOB-SUS 01/91 estabeleceu a necessidade de

- (A) promover um avanço no processo de descentralização do financiamento do Sistema, criando condições de gestão para os Estados e Municípios planejarem e executarem as ações necessárias.
- (B) criar a contribuição provisória sobre movimentação financeira (CPMF), sendo que o valor arrecadado com esse imposto deve ser fonte de recurso exclusiva para financiar as ações de saúde.
- (C) implantar critérios e categorias diferenciadas de gestão para a habilitação dos municípios e, de acordo com o tipo de gestão implantado, também apresentar critérios diferenciados para o repasse dos recursos financeiros.
- (D) redefinir a lógica de financiamento e, consequentemente, de organização do SUS, instituindo um sistema de pagamento por produção de serviços que permanece, em grande parte, vigorando até hoje.

QUESTÃO 23

O gerenciamento do Sistema Único de Saúde (SUS) deve ser compartilhado, e em sua composição têm-se, entre outros órgãos, as Comissões Intergestores Bipartite e Tripartite, que são reconhecidas como foros de negociação e pactuação entre os gestores. Essas negociações e pactuações se referem a quais aspectos do SUS?

- (A) Operacionais.
- (B) Estruturais.
- (C) Técnicos.
- (D) Legais.

QUESTÃO 24

Conforme estabelecido na Política Nacional de Atenção Básica, a definição do escopo de ações e serviços a serem ofertados aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS) pelas unidades básicas de saúde (UBS) e a forma como esses serviços deverão ser organizados devem ter como principal referencial

- (A) a quantidade de equipes de saúde da família da UBS.
- (B) os recursos financeiros disponíveis.
- (C) as necessidades da população.
- (D) o tamanho do território adscrito.

QUESTÃO 25

As ações de que trata a Política Nacional de Regulação do Sistema Único de Saúde (SUS) estão organizadas em três dimensões de atuação, necessariamente integradas entre si. Essas ações envolvem a regulação de

- (A) internações hospitalares, do acesso à assistência e da assistência às urgências.
- (B) procedimentos especializados, de sistemas de saúde e do atendimento médico.
- (C) leitos hospitalares, do atendimento médico e da assistência às urgências.
- (D) sistemas de saúde, da atenção à saúde e do acesso à assistência.

QUESTÃO 26

A atenção primária à saúde é o centro de comunicação da Rede de Atenção à Saúde (RAS) e tem papel-chave na sua estruturação como ordenadora da rede e coordenadora do cuidado. Esse nível de atenção estrutura-se segundo alguns atributos, como a coordenação, a longitudinalidade, a abordagem familiar,

- (A) a orientação comunitária, a resolutividade, a centralidade na família e a responsabilização.
- (B) o primeiro contato, a integralidade, a centralidade na família e a orientação comunitária.
- (C) a resolutividade, a organização, a responsabilização e a governança solidária.
- (D) a governança solidária, o primeiro contato, a organização e a integralidade.

QUESTÃO 27

Na forma da Lei Orgânica do Município de Goiânia (GO), são direitos sociais dos munícipes, entre outros, a educação, a saúde,

- (A) o trabalho, a previdência social, a segurança e o lazer.
- (B) o transporte urbano, o trabalho, a alimentação e a previdência social.
- (C) a segurança, a assistência às famílias, o lazer e a proteção à pessoa idosa.
- (D) a alimentação, a proteção à pessoa idosa, o transporte urbano e a assistência às famílias.

QUESTÃO 28

Conforme o Estatuto dos Servidores Públicos da Câmara Municipal de Goiânia, o servidor efetivo será posto em disponibilidade quando o seu cargo for extinto ou declarado desnecessário e não for possível o aproveitamento imediato em outro cargo equivalente. Nesses casos, até seu aproveitamento em outro cargo de atribuições e vencimentos compatíveis com o anteriormente ocupado, o servidor receberá remuneração

- (A) de 50% do salário mensal.
- (B) de 80% do valor recebido mensalmente.
- (C) proporcional ao tempo de serviço prestado.
- (D) integral, independentemente do tempo de serviço prestado.

QUESTÃO 29

A estrutura administrativa da Câmara Municipal de Goiânia compreende a organização institucional de unidades administrativas e respectivos cargos, com execução de atividades de forma integrada, nas áreas de atuação de

- (A) aprimoramento técnico parlamentar e da tecnologia legislativa.
- (B) desenvolvimento político parlamentar e da tecnologia legislativa.
- (C) aprimoramento técnico parlamentar e da gestão legislativa.
- (D) desenvolvimento político parlamentar e da gestão legislativa.

QUESTÃO 30

De acordo com o Regimento Interno da Câmara Municipal de Goiânia, a eleição para renovação da Mesa Diretora será realizada em sessão especial após comunicação prévia de até 48 horas, com a presença da maioria absoluta dos vereadores. Se durante a eleição ou o preenchimento de qualquer vaga da Mesa Diretora, em votação nominal, nenhum candidato obtiver o número de votos necessários para ser eleito, será realizada nova votação com os

- (A) dois candidatos mais votados, considerando eleito o candidato que alcançar, então, o maior número de votos.
- (B) quatro candidatos mais votados, considerando eleito o candidato que alcançar, então, o maior número de votos.
- (C) dois candidatos mais votados, considerando eleito o candidato que alcançar, então, a maioria absoluta mais um do número de votos dos membros da casa.
- (D) quatro candidatos mais votados, considerando eleito o candidato que alcançar, então, a maioria absoluta mais um do número de votos dos membros da casa.

QUESTÃO 31

Qual é o principal objetivo da Medicina do Trabalho de acordo com a legislação brasileira?

- (A) Reduzir os custos operacionais com afastamentos e aumentar o lucro das empresas.
- (B) Promover a saúde dos trabalhadores e prevenir doenças e acidentes relacionados ao trabalho.
- (C) Realizar exames admissionais e demissionais para seleção de pessoal e restringir o acesso de gestantes.
- (D) Fiscalizar o cumprimento das normas de segurança por parte das empresas e o uso de equipamento de proteção.

QUESTÃO 32

O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) é responsável por

- (A) gerenciar o plano de saúde suplementar oferecido aos funcionários e o número de consultas realizadas.
- (B) realizar a folha de pagamento dos funcionários afastados por motivos de saúde e o custo direito para as empresas.
- (C) conceder licenças médicas e atestados de afastamento conforme a demanda da empresa e dos funcionários.
- (D) elaborar e implementar programas de controle médico de saúde ocupacional (PCMSO) e de gerenciamento de riscos (PGR).

QUESTÃO 33

De acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), qual é a obrigatoriedade do empregador em relação aos exames médicos ocupacionais?

- (A) Realizar o exame admissional para os empregados, não sendo obrigatória a realização do exame demissional.
- (B) Realizar exames médicos periódicos para empregados que trabalham em atividades de risco, não sendo obrigatório para as atividades sem exposição a riscos.
- (C) Realizar exames admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho, de mudança de risco e demissionais, conforme as Normas Regulamentadoras.
- (D) Indicar o médico do trabalho, sendo a realização dos exames de responsabilidade do empregado.

QUESTÃO 34

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), prevista na CLT e regulamentada por Norma Regulamentadora, tem como principal objetivo

- (A) gerenciar os benefícios sociais, os planos de previdência privada dos trabalhadores e o quantitativo de consultas realizadas.
- (B) promover a segurança e saúde dos trabalhadores, identificando riscos e propondo medidas de controle no ambiente de trabalho.
- (C) representar os interesses dos empregadores em negociações coletivas de trabalho, definido metas de trabalho para os funcionários.
- (D) aplicar sanções disciplinares a trabalhadores que não cumprem as normas de segurança e não fazem uso dos equipamentos de proteção.

QUESTÃO 35

A medicina do trabalho define corretamente uma doença ocupacional como

- (A) qualquer enfermidade que se manifesta durante o período de vínculo empregatício do trabalhador.
- (B) uma condição de saúde preexistente que é agravada pelo ambiente de trabalho.
- (C) uma doença causada ou desencadeada pelas condições especiais em que o trabalho é realizado e com ele se relaciona diretamente.
- (D) doenças infecciosas contraídas no local de trabalho, independentemente da atividade exercida.

QUESTÃO 36

O desenvolvimento de Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT) está relacionado a quais fatores de riscos?

- (A) Exposição prolongada a vibrações de corpo inteiro e ruído.
- (B) Contato dérmico com substâncias irritantes ou alergênicas e cimento.
- (C) Inalação de poeiras minerais fibrogênicas e alta temperatura.
- (D) Posturas inadequadas e aplicação de força excessiva.

QUESTÃO 37

Para a prevenção das doenças ocupacionais, é considerada uma estratégia primária e fundamental

- (A) o tratamento medicamentoso precoce dos trabalhadores diagnosticados com doenças relacionadas ao trabalho.
- (B) a reabilitação profissional de trabalhadores já afastados por doença ocupacional.
- (C) a eliminação ou controle dos riscos ambientais no local de trabalho, por meio de medidas de engenharia e administrativas.
- (D) a realização de exames médicos periódicos para detecção precoce de agravos à saúde.

QUESTÃO 38

No processo de diagnóstico de uma doença ocupacional, para estabelecer o nexo causal entre a doença e o trabalho, é necessária

- (A) a análise detalhada da história clínica e ocupacional do trabalhador, incluindo a exposição a fatores de risco específicos.
- (B) a idade do trabalhador, o tempo de serviço na empresa e o perfil profissiográfico do trabalhador.
- (C) a presença de sintomas inespecíficos que podem ser relacionados a diversas condições de saúde.
- (D) a comparação dos resultados de exames laboratoriais com valores de referência da população geral.

QUESTÃO 39

Qual é o principal objetivo dos exames médicos ocupacionais, como os admissionais, periódicos e demissionais, sob a perspectiva da saúde do trabalhador?

- (A) Garantir que a empresa cumpra a legislação trabalhista para evitar multas e processos trabalhistas com indenizações.
- (B) Identificar doenças preexistentes nos candidatos para selecionar e contratar somente os mais saudáveis.
- (C) Monitorar a saúde dos trabalhadores em relação aos riscos ocupacionais e prevenir agravos à saúde relacionados ao trabalho.
- (D) Avaliar a capacidade física dos empregados para realizar tarefas de alta demanda e atividades de risco.

QUESTÃO 40

De acordo com a Norma Regulamentadora N7 (Portaria SEPRT nº 8.873, de 23 de julho de 2021), o Exame de Retorno ao Trabalho é obrigatório

- (A) após qualquer ausência ao trabalho, independentemente do motivo ou duração.
- (B) após um período de afastamento por doença ou acidente, de natureza ocupacional ou não, igual ou superior a 30 dias.
- (C) quando o empregado solicita uma mudança de função ou setor dentro da empresa.
- (D) anualmente, para todos os empregados, como parte do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO).

QUESTÃO 41

Do ponto de vista da Medicina do Trabalho, qual é o objetivo principal da avaliação da capacidade laborativa de um trabalhador?

- (A) Determinar a elegibilidade para aposentadoria por invalidez junto aos órgãos previdenciários e reabilitação profissional.
- (B) Classificar o trabalhador em categorias de risco para a empresa, visando a redução de custos com saúde.
- (C) Identificar as limitações funcionais do trabalhador e propor adequações no ambiente ou nas tarefas para um retorno seguro e sustentável ao trabalho.
- (D) Certificar a aptidão para o desempenho de qualquer função, sem considerar adaptações e restrições para o cargo.

QUESTÃO 42

Ao emitir um laudo ou parecer médico sobre a capacidade laborativa de um trabalhador, qual informação é indispensável para que o documento seja completo e útil para as decisões de retorno ou readaptação?

- (A) A correlação entre as limitações funcionais do trabalhador e as exigências específicas de sua função, com sugestões de adaptação.
- (B) O Código Internacional de Doenças (CID) da condição de saúde do trabalhador e o tempo de afastamento.
- (C) A descrição detalhada das atividades de lazer, histórico de patologias, idade e hobbies do trabalhador.
- (D) O histórico familiar completo de doenças crônicas não relacionadas ao trabalho e histórico de acidentes de trabalho.

QUESTÃO 43

De acordo com as Normas Regulamentadoras (Lei nº 6.514, de 22 de dezembro de 1977), as medidas de controle de risco para a prevenção de acidentes de trabalho são

- (A) o uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e exames médicos demissionais.
- (B) a implementação de treinamentos dos trabalhadores e exames médicos admissionais.
- (C) a utilização de sinalização de segurança e alertas visuais no ambiente de trabalho.
- (D) a eliminação do risco na fonte e o uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

QUESTÃO 44

Após a ocorrência de um acidente de trabalho que resulte em lesão ou agravo à saúde do trabalhador, com ou sem afastamento, qual documento o empregador tem a obrigação legal de emitir para fins de registro e comunicação à Previdência Social?

- (A) Relatório de Análise Preliminar de Risco (APR).
- (B) Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO).
- (C) Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT).
- (D) Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT).

QUESTÃO 45

Para o planejamento e a gestão de programas de saúde e segurança ocupacional no serviço público, em comparação com o setor privado, é necessário considerar a

- (A) necessidade de conciliar as diretrizes de saúde e segurança com as políticas públicas e restrições orçamentárias.
- (B) ausência de Normas Regulamentadoras (NRs) específicas, tornando a gestão menos complexa, sem obrigatoriedade de exames ocupacionais.
- (C) prioridade na maximização do lucro, que direciona todas as ações de saúde e segurança, realizando admissional e periódico.
- (D) autonomia para a criação de regulamentos internos sem a necessidade de seguir a legislação federal.

QUESTÃO 46

A principal dificuldade para a implementação e gestão de programas de saúde e segurança ocupacional em órgãos do serviço público é a

- (A) facilidade de acesso a recursos financeiros ilimitados.
- (B) homogeneidade das funções nos ambientes de trabalho.
- (C) rotatividade de gestores nos setores de trabalho.
- (D) desobrigação de realizar exames médicos periódicos.

QUESTÃO 47

O absenteísmo por motivos de saúde é um importante indicador de saúde ocupacional. O que um alto índice de absenteísmo por doença pode indicar para a gestão de saúde e segurança de uma organização?

- (A) Que a empresa possui um excelente programa de benefícios e flexibilidade, incentivando o descanso dos trabalhadores.
- (B) Que o ambiente de trabalho é excessivamente exigente, mas os trabalhadores estão engajados e retornam rapidamente.
- (C) Uma baixa carga de trabalho, que permite aos empregados tirar mais dias de folga sem prejuízo à produtividade.
- (D) A possível existência de problemas relacionados à eficácia das medidas preventivas, às condições de trabalho ou à saúde física ou mental dos trabalhadores.

QUESTÃO 48

A análise da morbidade e da taxa de acidentes de trabalho são indicadores importantes. Qual é o benefício de monitorar esses indicadores de forma sistemática?

- (A) Reduzir o número de funcionários necessários para a produção, otimizando a força de trabalho.
- (B) Fornecer dados para identificar riscos predominantes e avaliar a efetividade das intervenções de saúde e segurança.
- (C) Permitir a comparação direta do desempenho da empresa com seus concorrentes no mercado.
- (D) Cumprir uma exigência legal sem impacto direto na melhoria das condições de trabalho.

QUESTÃO 49

Qual é o objetivo da promoção da qualidade de vida e da saúde no ambiente de trabalho?

- (A) Aumentar a produtividade dos funcionários a qualquer custo, visando apenas resultados financeiros.
- (B) Reduzir os gastos da empresa com planos de saúde e afastamentos por doenças.
- (C) Garantir o cumprimento estrito das leis trabalhistas relacionadas à saúde ocupacional.
- (D) Criar um ambiente de trabalho saudável que fomente o bem-estar físico, mental e social dos colaboradores.

QUESTÃO 50

Qual é o objetivo de um programa de promoção da saúde e qualidade de vida no ambiente de trabalho?

- (A) Oferecer salários adequados, conforme qualificação, e pacotes de benefícios altamente competitivos.
- (B) Implementar melhorias ergonômicas nos postos de trabalho e programas de gerenciamento de estresse.
- (C) Fornecer refeições gratuitas e transporte confortável para todos os funcionários em seus turnos de trabalho.
- (D) Organizar eventos sociais com premiações e festas anuais para integração da equipe.

QUESTÃO 51

Qual fator é considerado um risco psicossocial no ambiente de trabalho e pode impactar negativamente a saúde mental dos colaboradores?

- (A) Altas demandas de trabalho com baixo controle sobre as tarefas e falta de apoio social.
- (B) Iluminação inadequada no escritório, causando fadiga visual.
- (C) Exposição a ruído excessivo, que pode levar à perda auditiva.
- (D) Ausência de equipamentos de proteção individual (EPIs) para riscos físicos.

QUESTÃO 52

Em relação à promoção da saúde mental no trabalho, qual a importância de programas de saúde mental e treinamento para líderes e gestores?

- (A) Cumprir exigências legais, sem um impacto significativo na saúde dos trabalhadores.
- (B) Identificar trabalhadores com transtornos mentais para manter a produtividade da equipe.
- (C) Reconhecer sinais de sofrimento mental nos trabalhadores e oferecer suporte adequado.
- (D) Transferir a responsabilidade da saúde mental para os próprios trabalhadores e seus líderes.

QUESTÃO 53

Qual é o objetivo da aplicação dos princípios da ergonomia no ambiente de trabalho?

- (A) Aumentar a velocidade de produção e a carga horária dos trabalhadores para aumentar a quantidade de entrega.
- (B) Adaptar o trabalho ao ser humano, buscando otimizar o bem-estar e a eficiência, prevenindo doenças e acidentes.
- (C) Reduzir o número de funcionários necessários para uma tarefa específica sem reduzir a quantidade de produção.
- (D) Elaborar projetos de equipamentos de proteção individual (EPIs) mais confortáveis para o trabalhador.

QUESTÃO 54

A implementação de pausas programadas e ginástica laboral em atividades que exigem movimentos repetitivos ou posturas estáticas prolongadas é uma medida ergonômica que tem como objetivo

- (A) diminuir a remuneração dos trabalhadores, pois o tempo de pausa não é produtivo.
- (B) reduzir o tempo total de trabalho e, consequentemente, a produção diária.
- (C) aumentar a socialização entre os colegas, sem impacto direto na saúde física.
- (D) minimizar o risco de Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT).

QUESTÃO 55

Qual é o principal objetivo da Vigilância em Saúde do Trabalhador no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS)?

- (A) Fiscalizar o cumprimento das normas de segurança e medicina do trabalho pelas empresas privadas.
- (B) Promover a saúde individual dos trabalhadores por meio de exames médicos admissionais e periódicos.
- (C) Identificar, monitorar e analisar os riscos e agravos à saúde relacionados ao trabalho, subsidiando ações de prevenção e promoção da saúde coletiva.
- (D) Gerenciar os processos de reabilitação profissional e concessão de benefícios previdenciários aos trabalhadores.

QUESTÃO 56

A Norma Regulamentadora NR-7, Portaria SEPRT nº 6.734, de 09/03/2020, estabelece a obrigatoriedade do exame clínico na admissão, devendo ser realizado

- (A) até o término do contrato de experiência.
- (B) até 30 dias após o início do trabalho.
- (C) antes de iniciar o trabalho.
- (D) na primeira semana do início do trabalho.

QUESTÃO 57

Qual é o objetivo central da gestão em saúde pública no planejamento de ações preventivas?

- (A) Promover a saúde da população como um todo, mitigando riscos e agravos.
- (B) Reduzir os custos com tratamentos de doenças já estabelecidas na população.
- (C) Assegurar a disponibilidade de leitos hospitalares para emergências.
- (D) Focar na cura de doenças, desconsiderando a prevenção primária.

QUESTÃO 58

No planejamento de ações preventivas em saúde pública, para garantir a efetividade e a sustentabilidade das intervenções, é necessária a

- (A) priorização de ações de alto custo e alta tecnologia, mesmo que haja impacto populacional.
- (B) centralização das decisões em um único órgão governamental, sem consulta a outros setores.
- (C) intersetorialidade e a participação social, envolvendo diferentes setores da sociedade e a comunidade.
- (D) abordagem de doenças infecciosas, não considerando as crônicas não transmissíveis.

QUESTÃO 59

Qual é a principal responsabilidade ética do médico do trabalho ao lidar com a relação entre empregador e empregado?

- (A) Priorizar os interesses financeiros da empresa para garantir a sustentabilidade do negócio.
- (B) Atender primariamente aos interesses do empregado, mesmo que isso prejudique a produtividade da empresa.
- (C) Manter a imparcialidade, atuando com foco na prevenção e promoção da saúde.
- (D) Reportar todas as informações médicas detalhadas do trabalhador ao empregador para que este possa tomar decisões administrativas.

QUESTÃO 60

No que diz respeito ao sigilo médico na Medicina do Trabalho, qual a conduta ética e correta do médico ao emitir um atestado ou parecer para o empregador?

- (A) Informar detalhadamente o diagnóstico da doença e o tratamento recomendado, descrevendo sobre a doença e exame físico, sem descrever as restrições.
- (B) Atestar a aptidão ou inaptidão para a função, o período de afastamento necessário e as restrições, sem revelar o diagnóstico específico, salvo com o consentimento do trabalhador ou por obrigação legal.
- (C) Revelar o diagnóstico apenas se o empregador solicitar formalmente, mesmo sem o consentimento do trabalhador, descrevendo as restrições e período de afastamento.
- (D) Omitir completamente a informação sobre o afastamento, para não prejudicar a imagem do trabalhador, e detalhar o exame físico e a doença do trabalhador, sem descrever as restrições.